

Conceito de trabalho

Trabalho, conforme a doutrinadora **Vólia Bonfim**, é a ação, emissão de energia, desprendimento e despendimento de energia humana, física e mental, com o objetivo de atingir algum resultado. Antes visto como algo negativo, hoje é visto como algo com a finalidade produtiva.

A forma mais comum e esperada de trabalho é a prevista na Consolidação das Leis do Trabalho, com a clássica definição de empregado e serviço previstas nos arts. 3º e 4º:

Art. 3º. Considera-se empregado toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.

Parágrafo único - Não haverá distinções relativas à espécie de emprego e à condição de trabalhador, nem entre o trabalho intelectual, técnico e manual.

Art. 4º Considera-se como de serviço efetivo o período em que o empregado esteja à disposição do empregador, aguardando ou executando ordens, salvo disposição especial expressamente consignada.

Entretanto, existem outros tipos de relações, com vínculos diversos do regime empregatício previsto na CLT e definidos em legislação esparsa. Por exemplo, existe a **Lei do Estágio (Lei nº 11.788/2008)**, **Lei do Trabalho Cooperado (Lei 12.690/2012)** e a **Lei do Trabalho Portuário (Lei 12.815/2013)**. Nessas outras relações está ausente algum elemento previsto na definição do vínculo do art. 3º da CLT:

- **Pessoa Física** como empregado;
- **Pessoalidade**, com o empregado tendo essa condição por suas características pessoais, não podendo ser substituído por terceiro;
- **Habitualidade**, com expectativa de reiteração no tempo;
- Dependência em relação ao empregador, existindo **subordinação**;
- **Onerosidade**, com prestação de salário.