

## Como é calculado o valor da contribuição?

O valor a ser depositado pelo empregador terá como base de cálculo a **remuneração** paga ou devida a cada trabalhador no mês anterior ao da contribuição. Aqui vale lembrarmos da diferença entre salário e remuneração.

1. O **salário** é a contraprestação devida pelo empregador ao empregado diante da prestação de serviço, conforme estipulado no contrato firmado entre as partes.
2. A **remuneração**, por sua vez, é a soma do salário com qualquer outra vantagem percebida pelo empregado, como gratificações, horas extras, gorjetas, 13º salário, salário *in natura*, etc.

O **FGTS tem como base de cálculo a remuneração**, abrangendo, portanto, todas as vantagens pagas ou devidas. Essa posição foi reforçada pelo entendimento das **Súmulas 63 e 148 do TST**, as quais definem que a contribuição do FGTS incide sobre horas extras, horas eventuais e gratificação de Natal:

**Súmula 63 do TST.** *A contribuição para o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço incide sobre a remuneração mensal devida ao empregado, inclusive horas extras e adicionais eventuais.*

**Súmula 148 do TST.** *É computável a gratificação de Natal para efeito de cálculo de indenização (ex-Prejulgado nº 20).*

A indenização prevista na Súmula 148 do TST será vista em detalhes mais adiante, mas por enquanto basta saber que se trata de forma de proteção contra a dispensa sem justa causa. Ainda sobre a base de cálculo da contribuição, vale a leitura da OJ 232 SDI-I e OJ 195 da SDI-I, ambas do TST:

**OJ 232 SDI-I.** *O FGTS incide sobre todas as parcelas de natureza salarial pagas ao empregado em virtude de prestação de serviços no exterior.*

**OJ 195 SDI-I.** *Não incide a contribuição para o FGTS sobre as férias indenizadas.*

Assim, se houve contrato de trabalho firmado no Brasil com atividade desempenhada no exterior, incide o FGTS. O mesmo não ocorre com relação ao valor pago de férias indenizadas. Lembre-se de que as férias indenizadas são **aquelas que não foram gozadas pelo trabalhador, devendo ser pagas a ele quando seu contrato de trabalho é rescindido**. A indenização é uma forma de compensação pelas férias que ele não tirou.

Por fim, incide FGTS sobre o aviso prévio, trabalhado ou não. Isso porque o aviso prévio é considerado uma extensão do contrato de trabalho. Cabe também analisar a Súmula 305 do TST, que repete o entendimento da OJ que vimos acima:

**Súmula 305 do TST.** *O pagamento relativo ao período de aviso prévio, trabalhado ou não, está sujeito a contribuição para o FGTS.*

## Suspensão

O FGTS acompanha a prestação de serviços do contrato de trabalho. Na suspensão não ocorre o pagamento de salário e, portanto, também não incide o FGTS. Contudo, há exceções: **causas de suspensão *sui generis***. São os casos de suspensão por acidente de trabalho, licença-maternidade e serviço militar, situações nas quais o FGTS será devido por força do **art. 4º da CLT e art. 28 do Decreto nº 99.684/90** (decreto que regulamenta o FGTS).