O pagamento do salário pode ocorrer de diversas formas, por unidade de tempo, produção ou tarefa.

O que é o salário por unidade tempo?

É a modalidade mais comum de pagamento. O salário pago por unidade de tempo é aquele que se refere ao período trabalhado pelo empregado ou ao período em que este está à disposição do empregador, podendo ser estipulado por mês, quinzena, semana, dia ou hora. Excepcionalmente o salário à base de comissões pode ser pago em período superior a um mês. Nesta modalidade é irrelevante a produtividade do empregado, interessando apenas o passar do tempo.

> No caso do empregado que recebe por hora, a unidade de tempo serve apenas para o cálculo do valor do salário, sendo a periodicidade do pagamento a regra geral de um mês.

O que é o salário por produção ou por unidade de obra?

O salário por produção, como o próprio nome indica, leva em consideração a **produção do empregado** na empresa, e é calculado tomando-se por base o resultado do trabalho do empregado, ao número de peças produzidas por exemplo. O salário por comissão é um tipo de salário por produção. O tempo despendido para a consecução da tarefa é irrelevante.

O valor fixo estabelecido por peça produzida denomina-se **tarifa**, todavia em qualquer caso de pagamento de salário por produção garante-se ao trabalhador o salário mínimo.

O que é o salário por tarefa?

A modalidade de salário por tarefa seria uma **combinação dos outros dois tipos**, pois é calculado tendo-se por base a produção e o tempo utilizado pelo empregado para a realização da tarefa, incluindo-se também o tempo à disposição do empregador, sendo igualmente garantido ao obreiro o salário mínimo.

> **CLT, Art. 78** - Quando o salário for ajustado por empreitada, ou convencionado por tarefa ou peça, será garantida ao trabalhador uma remuneração diária nunca inferior à do salário mínimo por dia normal da região, zona ou subzona.